

Le GE 4 Saisons souhaite ouvrir son savoir-faire à tout le territoire

15/7 n° 2994
p 8

■ **Main-d'œuvre - Accompagner et développer de l'emploi pérenne, former ses salariés, répondre aux problématiques territoriales s'inscrivent parmi les missions des 4 Saisons.**

Dirigeants, adhérents et partenaires du groupement d'employeurs (GE) 4 Saisons basé au Houga (32) se sont retrouvés en assemblée générale à Canet, au château de Fitère. Au cours de sa présentation du bilan de l'activité 2021, le coprésident Gérard Pargade distingue deux temps bien distincts. « Les cinq premiers mois étaient dans la lignée de la décroissance amorcée depuis 2019. À l'inverse, les mois suivants, le GE 4 Saisons a affiché de belles progressions en termes d'emploi pérenne, de développement et d'actions pour le territoire. » En 2021, le GE multisectoriel a employé 148 équivalents temps pleins dont 66 salariés fidélisés (CDI, contrats d'ap-

prentissage et contrats de professionnalisation), un nombre inégalé depuis plusieurs années. Autre indicateur en hausse de 7 %, le chiffre d'affaires s'élève à 4 571 866 euros. En 2021, 70 % des secteurs d'activité ont progressé. Les semences industrielles restent le secteur prédominant (25 % des heures totales), suivi du secteur agricole (22 %), des activités collecte et approvisionnement (18 %). Le restant se répartit entre collectivités, ventes, BTP, vinification, tertiaire.

Renforcer les valeurs

Plusieurs temps forts ont marqué l'année écoulée. Autant d'occasions de rappeler et de renforcer les valeurs de la structure qui s'est notamment illustrée dans l'accompagnement et l'embauche de deux réfugiés en contrat de professionnalisation dans les métiers de la vigne. Le groupement a par ailleurs soutenu le monde agricole lors de la période de gel d'avril 2021, en minorant ses tarifs pour la saison des travaux en vert. Enfin, grâce à l'opération solidaire "made in J.E.R.S." mise en œuvre avec l'association PIMAO et le soutien financier des Régions Occitanie et Nouvelle-Aquitaine, 50 étudiants ont travaillé durant 3 semaines pour la castration du maïs semence

auprès de 50 exploitations agricoles adhérentes, tout en étant logés en pension complète à la MFR d'Aire-sur-l'Adour.

Réorganisation interne

En interne, 2021 aura été marquée par la fusion du pôle juridique, relations sociales & qualité hygiène et santé sécurité avec le pôle ressources humaines/communication. L'objectif de cette démarche vise à aller plus avant dans l'adéquation des compétences des salariés du groupement avec les besoins du territoire et de ses adhérents, tout en veillant à apporter une réponse sécurisée au niveau juridique et sur les conditions de travail. « Plus que jamais, nous continuerons de réaffirmer notre positionnement dans le secteur agricole et nous proposerons notre savoir-faire dans tous les champs d'activité », soulignait la coprésidente Sylvie Robin.

« Encouragé par la politique gouvernementale de lutte contre les contrats courts et l'intérêt de nos dirigeants pour les groupements d'employeurs, le GE 4 Saisons se positionnera comme un acteur incontournable de l'emploi, de la formation, de l'insertion sur notre territoire » poursuit la coprésidente. À cet effet, une étude de développement lancée par le centre de ressources des GE d'Occitanie



Les coprésidents Gérard Pargade et Sylvie Robin ont affiché les ambitions du GE 4 Saisons lors de son assemblée générale. // Photo G. D. - Le Sillon

va permettre de rencontrer une centaine d'entreprises situées dans les 5 communautés de communes avoisinantes — Armagnac Adour, Grand Armagnac, Bastide et Vallons, Bas Armagnac et Aire-sur-l'Adour — afin de recenser les besoins en recrutement et/ou en temps partagé et, ainsi, répondre aux éventuelles difficultés conjoncturelles.

Enfin, une étude de faisabilité pour la mise en place d'un GEIQ (groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification) agricole est en cours. Sa création permettrait la formation des futurs salariés viticoles à des publics éloignés de l'emploi et apporterait dès lors une réponse à la pénurie de main-d'œuvre locale du territoire. **Gilbert Delahaye**

Un acteur
incontournable
de l'emploi